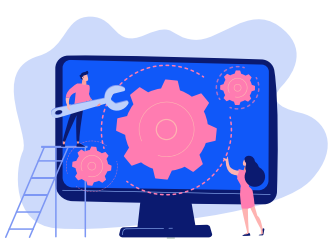


# La gestion des acomptes sur salaire par les gestionnaires de paie

**Avant  
Rosaly**

**VS**

**Après  
Rosaly**

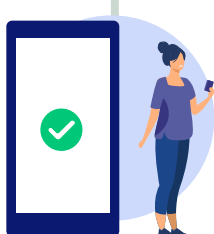


**Atelier technique  
pour définir les  
périmètres**



**Ouverture des accès  
(au démarrage)**

**Expression de  
la demande**



Salarié autonome

**Vérification de  
la conformité**



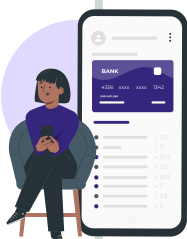
Vérification  
par Rosaly

**Validation manuelle**



Validation Automatique

**Virement standard**



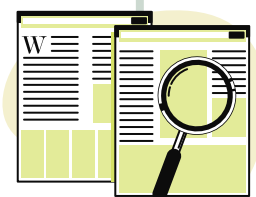
Virement automatique  
instantanée

**Saisie manuelle sur  
le logiciel de paie**

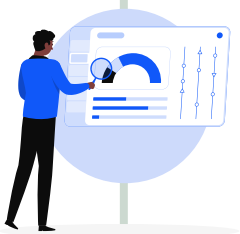


Saisie automatique  
dans le logiciel de paie  
grâce à l'intégration

**Rapprochements  
mensuels et  
vérifications**



**Rapprochements  
mensuels (facultatif)**



**Accès à un tableau  
de bord**

- ✗ 15 min en moyenne de traitement par acompte individuel
- ✗ Le traitement d'un acompte peut nécessiter jusqu'à 3 personnes
- ✗ Lourdeur administrative pour la/le gestionnaire de paie
- ✗ Barrière pour le salarié

- ✓ Gain de temps de 850h par an en moyenne
- ✓ Accès aux acomptes facilité et élargi
- ✓ Réduction des montants des acomptes

## À propos de Rosaly

Rosaly, c'est le dispositif à impact social qui permet aux entreprises d'accompagner l'émancipation financière de leurs salariés à travers des services innovants : l'acompte sur salaire automatisé, l'avance de frais de santé, le bouclier anti-découvert, la catégorisation des dépenses, le simulateur d'aides sociales, le module d'échange avec des experts diplômés d'État, et bien d'autres encore. Dit plus simplement, c'est l'avantage salarié qui augmente votre attractivité, engage vos collaborateurs et renforce la politique sociale de votre entreprise.

